

# ***JAAARREKENING***

## ***OOMT 2009***

**STICHTING OPLEIDINGS- EN ONTWIKKELINGSFONDS  
MOTORVOERTUIGENBEDRIJF  
EN HET TWEEWIELERBEDRIJF**

**Sociale partners:**  
FNV Bondgenoten  
CNV Vakmensen  
De Unie  
BOVAG

## *Inhoud*

|  | <u>Pag.</u> |
|--|-------------|
| <b>Samenstelling bestuur</b>                   | 2           |
| <b>Verslag van het bestuur</b>                 | 3           |
| <b>Kengetallen</b>                             | 7           |
| <b>Jaarrekening</b>                            |             |
| Balans per 31 december                         | 8           |
| Rekening van baten en lasten                   | 9           |
| Algemene toelichting                           | 10          |
| Toelichting op de balans                       | 11          |
| Toelichting op de rekening van baten en lasten | 14          |
| <b>Bijlagen</b>                                |             |
| Verklaring van de externe accountant           | 16          |
| Financiële overzichten Innovam                 |             |

---

## *Samenstelling bestuur*

### **Bestuur**

De werkgevers- en werknemersbestuursleden zijn respectievelijk door de werkgevers- en werknemersorganisaties in de motorvoertuigen- en tweewielerbranche voor een zittingsperiode van 3 jaar benoemd.

### **Bestuursamenstelling per 31 december 2009**

Leden van werkgeverszijde:

Mevrouw H. van der Zweerde (voorzitter)  
Mr. J. Kleiboer  
L.G.Th. de Rooij  
J.H. Veenhouwer

benoemd door:

*BOVAG*  
*BOVAG*  
*BOVAG*  
*BOVAG*

Leden van werknemerszijde:

J.G.A.M. Derijck (vice-voorzitter)  
M.H. Hietkamp  
G.C.H. van der Lit  
Mevrouw T. Moleman

benoemd door:

*FNV Bondgenoten*  
*CNV Vakmensen*  
*De Unie*  
*FNV Bondgenoten*

### **Overige gegevens**

Secretaris:

Mevrouw drs. B.C.M. Berndsen - van der Geugten

Adviseur:

Innovam Groep, de heer H. Bruin en mevrouw M. Broere

Heffingsadministratie:

Stichting Mn Services  
Burgemeester Elsenlaan 329  
2282 MZ RIJSWIJK ZH

Administratie:

BOVAG  
Kosterijland 15  
3981 AJ BUNNIK

Accountant:

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

---

## *Verlag van het bestuur*

De Stichting Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf (OOMT) is in 1983 opgericht door de CAO-partijen voor het motorvoertuigenbedrijf en tweewielerbedrijf.

### **Doelstelling**

De stichting heeft ten doel het geheel of gedeeltelijk financieren en/of subsidiëren van de volgende kosten:

#### 1. Employability

het (doen) verrichten van scholingsactiviteiten, ontwikkelen van lesmateriaal, vormings- en ontwikkelingswerk, en het informeren hierover, ten behoeve van werkgevers en werknemers, teneinde een goede werking van de arbeidsmarkt in de bedrijfstak te bewerkstelligen en de employability van werknemers in de bedrijfstak te verbeteren;

#### 2. Jeugd

het (doen) bevorderen en stimuleren van de opleiding van jeugdigen en anderen in het (beroeps)onderwijs ten behoeve van de bedrijfstak, alsmede het voorlichten hierover;

#### 3. Werkenden

het (doen) waarborgen, bevorderen, ontwikkelen en verzorgen van bij-, her-, na- en opscholing van werkgevers en werknemers die in de bedrijfstak werkzaam zijn, alsmede het voorlichten hierover, om op deze wijze de vakbekwaamheid van werkgevers en werknemers in de bedrijfstak te bewerkstelligen respectievelijk te verhogen;

#### 4. Reïntegratie

het (doen) verzorgen van werkgelegenheidstrajecten voor arbeidsgehandicapten, mensen zonder werk of met werkloosheid bedreigde werknemers door middel van het aanbieden van een (vak-) opleiding ter vervulling van vacatures in de bedrijfstak;

#### 5. Kinderopvang

het (doen) bevorderen van de arbeidsdeelname van vooral vrouwen in de bedrijfstak en blijvende arbeidsparticipatie van mannen en vrouwen in de bedrijfstak door het leveren van een bijdrage aan kinderopvang in de bedrijfstak;

#### 6. Technische ontwikkeling

het doen van onderzoek naar en vertalen van het belang voor de bedrijfstak van (nieuwe) technologische ontwikkelingen op het vakgebied;

#### 7. Onderzoek

het (doen) verrichten van en informeren over onderzoek op de hierboven genoemde terreinen met het oog op het ontwikkelen van beleid op bedrijfs- en sectorniveau in de bedrijfstak;

#### 8. Advies

de inzet van adviseurs, die het bestuur ondersteunen bij zijn activiteiten en die tevens voorlichting en informatie met name op het gebied van scholing, vorming, arbeidsomstandigheden en arbeidsmarktbeleid aan ondernemingen in de bedrijfstak kunnen verstrekken.

### **Bestuur**

In het bestuur zijn werkgevers en werknemers in de motorvoertuigen- en tweewielerbranche vertegenwoordigd. Bestuursleden worden benoemd door respectievelijk de werkgeversorganisatie BOVAG en werknemersorganisaties FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en De Unie.

## Secretariaat

Het bestuur heeft de uitvoering van de werkzaamheden opgedragen aan de secretaris, die de dagelijkse leiding heeft over het OOMT-secretariaat en handelt in opdracht en onder verantwoordelijkheid van het bestuur. Het OOMT-secretariaat bestaat uit 2,6 fte. Het secretariaat zorgt voor de realisatie van de OOMT-doelstellingen via het laten uitvoeren van projectopdrachten, het verstrekken van subsidies en via het uitkeren van stimuleringsbedragen naar de branche. Het merendeel van de projecten waarmee de OOMT-doelstellingen worden gerealiseerd, worden uitgevoerd door Innovam, het kennis- en opleidingscentrum voor de mobiliteitsbranche.

## Activiteiten in 2009

### Crisismaatregelen

De economische crisis liet zich in 2009 in de branche hard voelen. Zo kwam de positie van oudere medewerkers onder druk en werd het behouden -laat staan het vinden van nieuwe- leerlingplaatsen problematisch. OOMT heeft er in 2009 veel energie in gestoken om dit aan te pakken. Deze crisisaanpak onderstreepte de betrokkenheid en slagvaardigheid van sociale partners in moeilijke tijden.

OOMT introduceerde de leerlingpremie, voor zowel starters in de branche als voor leerlingen die een vervolgopleiding in de branche starten. Deze maatregel moest ervoor dat de instroom gewaarborgd bleef. Dit omdat zodra de economie weer aantrekt, geschoolde en ervaren medewerkers opnieuw heel hard nodig zijn. Voorkomen moest worden dat potentiële leerlingen onze branche de rug toekeren, omdat die geen goed perspectief lijkt te bieden op een leerwerkplek.

Met volle kracht is dan ook gewerkt aan het zoeken naar en behouden van BPV-plaatsen, is een Doorwerksubsidie ontwikkeld voor oudere werknemers en werd BlijfMobiel in stelling gebracht. Met deze instrumenten zijn goede resultaten geboekt. In 2009 hebben ruim 80 autobedrijven en 282 mensen van BlijfMobiel gebruik gemaakt. Van hen kreeg 68 procent een nieuwe baan, in totaal bleef 61 procent behouden voor de branche.

### BrancheKwalificatieStructuur in 2009

OOMT wil dat de BKS dé graadmeter voor vakmanschap in de branche is. Behalve aan een nog betere bekendheid (die vooral bij werkgevers al goed is) werd er in 2009 aan gewerkt aan meer (h)erkenning van de BKS als kwaliteitssysteem, diplomastelsel en loopbaanplattgrond. Of anders gezegd: bedrijven moeten de BKS meer zien als een stelsel waarmee goed vakmanschap wordt aangetoond en niet enkel als vehikel om OOMT-subsidie te verkrijgen. De criteria voor BKS-premie werden in 2009 aangescherpt doordat de premie afhankelijk is gemaakt van het toetsresultaat. Voorts ontvingen bedrijven met voldoende medewerkers met essentiële BKS-certificaten een opleidingscertificaat, waarmee zij de kwaliteit en vakbekwaamheid van hun personeel kunnen onderstrepen.

Om die positie van de BKS te behouden en uit te bouwen is het cruciaal dat deze steeds up-to-date is. Het moet ook een 'levend' instrument zijn dat dus inspeelt op nieuwe kwalificaties en dat maatwerk levert. Zo werden in 2009 toetsdocumenten voor hybride voertuigen en voor het werken op tankstations toegevoegd. Een dergelijk stelsel vergt gedegen onderhoud.

Met het goed positioneren van de BKS zijn belangrijke stappen gezet, al blijft het een zaak van 'de lange adem'. BKSmobiel.nl heeft zich daarbij inmiddels een positie verworven als centraal informatiepunt voor werknemers, werkgevers en opleiders.

Tot slot stelde OOMT zich in 2009 ten doel om de bekendheid van de BKS onder medewerkers te vergroten. Uit onderzoek was eerder gebleken dat de binding van werknemers met de BKS sterker zou kunnen en dat zij zich meer bewust zouden moeten zijn van de mogelijkheden en het belang van loopbaanplanning. Daarvoor zijn in 2009 de eerste stappen gezet in samenwerking met een aantal prominente vaktechnici uit de branche. Getoetst werd wat hun relatie tot de BKS is. Deze blijkt nog niet sterk genoeg. Het Branchepaspoort, dat toch onlosmakelijk met de BKS is verbonden, geniet daarentegen enorme bekendheid en waardering.

### Opleidingen voor alle deelbranches

De BKS past niet voor alle deelbranches even goed, bijvoorbeeld omdat deze een andere opleidingscultuur kennen. Met het per deelbranche opstellen van Opleidingslandschappen is gewerkt om een actueel opleidingsaanbod voor alle branches beschikbaar te krijgen dat zowel qua thema's als leervormen past bij het karakter van de verschillende deelbranches. Daarmee vullen de Opleidingslandschappen de kan wel worden aangesloten op bepaalde BKS-kwalificaties mooi aan. Dit jaar waren er onder andere trainingen rond thema's als werkplaatsefficiency, sturen op cijfers en internetmarketing.

Zoals eerder al de Automotive University werd opgezet, kreeg in 2009 de Tankstation Academy definitief vorm.

Daarmee werd de CAO-afpraak ingevuld om in de tankstationbranche een structureel opleidings- en veiligheidsbeleid te ontwikkelen en te laten uitvoeren. Met als doel kwaliteitsbevordering en het creëren van een veilige en aantrekkelijke werkomgeving voor tankstationmedewerkers.

### Onderwijs & jeugd

Het aantrekken van jong talent blijft onverminderd van belang. De betrokkenheid van de branche bij TechniekTalent.nu is daarom in 2009 verstevigd. OOMT werkt onder deze vlag intensief samen met andere O&O-fondsen in de metaal en techniek.

In deelbranches, zoals de truckbranche en tweewielerbranche, was ook in 2009 een duidelijke personeelsbehoefte. En voor de langere termijn blijft sowieso voldoende nieuwe instroom essentieel voor alle deelbranches. Daarom waren er ook in 2009, ondanks de economische crisis, wervende activiteiten. Zoals "Enter the T-zone", dat een nieuwe impuls kreeg, en voorlichting aan jongeren. Daarnaast investeert OOMT via de Tweewieler Academy in werving van leerlingen en verbetering van het tweewielerberoepsonderwijs.

### Stimuleren beroepstrots

Met de techniciverkiezingen wil de branche de beroepstrots vergroten, laten zien dat technici prima loopbaanperspectieven hebben en naar jong talent uitstralen dat een toekomst in de mobiliteitsbranche een prima keuze is. De verkiezingen "Trucktechnicus" en "Tweewielertechnicus" van het jaar 2009 waren succesvol. Daarmee is veel positieve publiciteit gehaald.

### Samenwerking beroepsonderwijs

Er zijn onderwijsleerbedrijven geopend in een samenwerking tussen Innovam, Roc's en het regionale bedrijfsleven. OLB's zijn een belangrijke stap in het verder verbeteren van de (praktische) kwaliteit van de leerlingen en de invoering van het competentiegericht onderwijs.

De volgende OLB's kwamen mede door OOMT-financiering tot stand: Roc van Amsterdam, Da Vinci College (Dordrecht), Roc Leiden, Roc van Twente, Roc Nijmegen, Markiezaat College (Bergen op Zoom), Arcus (Heerlen) en ASA (Barneveld). In 2010 worden er nog twee geopend, waaronder het Automotive Centre in Nieuwegein. OOMT heeft in 2009 een aanjaagfunctie gehad om deze ontwikkeling goed op gang te krijgen, maar de roc's pakken dit inmiddels zelf goed over. Ook de snelheid waarmee een OLB wordt ingebed in het onderwijsprogramma neemt toe. Dat laatste is een belangrijke voorwaarde voor succes.

Veel aandacht was er voor de ondersteuning van leermeesters en werd de leermeester-website vernieuwd. Tot slot zorgt OOMT via WEB-praktijkexamens en stichting STEM voor uniforme examens motorvoertuigenonderwijs in het MBO.

### Loopbaanontwikkeling

Begin 2009 werd nieuwe editie van het Handboek Personeelsbeleid uitgebracht, dat op belangrijke punten is geactualiseerd (arbo en CAO). Het Handboek en de gratis workshops die daaromheen zijn georganiseerd waren een groot succes.

De positie van EVC is in 2009 verder versterkt. Dat daarop sinds 2009 ESF-subsidie van toepassing is, werkt versterkend. Inmiddels zijn al zo'n 300 certificaten uitgereikt. Nog steeds is EVC het best bekend als weg naar het APK-keurmeesterschap, maar dat EVC-trajecten ook voor andere functies zeer goed toepasbaar is, beginnen steeds meer werknemers te ontdekken.

### Communicatie

Het magazine over kennis en ontwikkeling in de mobiliteitsbranche "BijBlijven" is in 2009 drie maal verschenen. Voor het eerst werd het blad ook aan álle werkkenden in de branche toegestuurd. Vanwege de frisse, toegankelijke opmaak wordt het over het algemeen goed gewaardeerd.

### Onderzoek

Voor het maken van gefundeerde beleidskeuzes is onderzoek voor OOMT onmisbaar. In 2009 zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- *Kengetallenonderzoek* : cijfermatige basisinformatie over arbeidsmarktontwikkelingen in de branche.
- *Evaluatie Ervaringscertificaat* , waaruit is gebleken dat EVC een effectief en gewaardeerd instrument voor het verbeteren van de ontplooiing en inzetbaarheid van medewerkers. Verreweg het bekendste is EVC nog steeds als traject om APK-keurmeester te worden.
- *Docentenonderzoek* : het aantal mbo-docenten motorvoertuigentechniek zal de komende jaren fors afnemen.
- *Behoud leerwerkplekken leerlingen* : in de zomer is onderzocht hoeveel leerwerkplekken er als gevolg van de economische crisis verloren dreigden te gaan, en in welke regio's daar sprake van is. De uitkomsten dienden als basis voor extra maatregelen om het aantal leerwerkplekken op peil te houden.

### Europees Sociaal Fonds (ESF)

De sectorale aanvraag voor 2009 werd gehonoreerd. Het afgelopen jaar zijn opnieuw stappen gezet om de afhandeling van ESF-subsidie verder te stroomlijnen. Naast de sectorale aanvraag doet OOMT ook geclusterde aanvragen voor individuele bedrijven en importeurs. Dankzij ESF geniet de branche van (extra) subsidie op EVC, RPT en Leermeestertrainingen.

### **2010 Wordt heffingsloos jaar**

Gezien de economische situatie hebben sociale partners voor 2010 een heffingspercentage van 0% afgesproken. OOMT gaat daarmee een jaar tegemoet zonder heffingsinkomsten. Voor deze situatie is in de voorgaande jaren een reserve opgebouwd. Om de activiteiten van OOMT zoveel mogelijk te continueren, zal deze reserve worden aangesproken en zal tevens nog meer gekeken worden of externe subsidies kunnen worden aangevraagd. Ten slotte zijn ook de uitgaven van OOMT kritisch geëvalueerd. Het bestuur heeft er daarom vertrouwen in dat OOMT ook in de komende periode haar doelstellingen voor de branche kan blijven realiseren. De financiële positie van OOMT zal evenwel nauwlettend in de gaten gehouden worden.

Namens het bestuur van de stichting OOMT,

Mevrouw H. van der Zweerde  
voorzitter

Bunnik, 25 juni 2010

---

## *Kengetallen*

|   | <u>2009</u> | <u>2008</u> |
|---|-------------|-------------|
| Aantal leerovereenkomsten BBL (telling OC&W 1 oktober)      | 8.626       | 9.510       |
| Aantal leerovereenkomsten BOL (telling OC&W 1 oktober)      | 5.803       | 5.730       |
| Aantal Regionale Praktijktrainingsdagen (OOMT-gestimuleerd) | 10.912      | 12.641      |
| Aantal WEB-praktijkexamens                                  | 4.817       | 3.999       |
| Aantal afgenomen BKS-toetsen                                | 19.831      | 20.249      |
| Aantal uitgegeven branchecertificaten vanaf 1993            | 177.600     | 171.000     |
| Aantal deelnemende werkgevers (aansluitverplichting)        | 13.341      | 13.053      |
| Aantal deelnemende werkgevers (met personeel)               | 10.982      | 10.926      |
| Aantal deelnemende werknemers                               | 90.765      | 93.926      |
| Heffing branche-opleidingsbeleid x € 1.000                  | 11.104      | 11.048      |
| waarvan bestemming Kinderopvang                             | -           | 266         |

**Balans per 31 december**

(na bestemming resultaat)

| <b>ACTIVA</b>                                | <b><u>2009</u></b>       | <b><u>2008</u></b>       |
|--|--------------------------|--------------------------|
| <b>Vlottende activa</b>                      |                          |                          |
| <i>Vorderingen:</i>                          |                          |                          |
| - Te vorderen bijdragen van werkgevers       | 340.812                  | 336.629                  |
| - Nog te ontvangen ESF Subsidie              | 1.573.545                | 750.730                  |
| - Overige vorderingen en overlopende activa  | 625.046                  | 844.111                  |
|  | <b>2.539.403</b>         | <b>1.931.470</b>         |
| <br><i>Liquide middelen:</i>                 |                          |                          |
| Spaarrekeningen                              | 14.233.792               | 11.288.171               |
| Rekening-Courant                             | 820.210                  | 5.273.589                |
|  | <b>15.054.002</b>        | <b>16.561.760</b>        |
|  | <b><u>17.593.405</u></b> | <b><u>18.493.230</u></b> |
| <br><b>PASSIVA</b>                           |                          |                          |
| <b>Eigen vermogen</b>                        |                          |                          |
| <i>Algemene reserve</i>                      | <b>700.000</b>           | <b>3.145.502</b>         |
| <i>Bestemmingsreserve Bedrijfstakheffing</i> | <b>9.911.715</b>         | <b>7.546.979</b>         |
| <br><b>Kortlopende schulden</b>              |                          |                          |
| Crediteuren                                  | 1.052.327                | 2.541.085                |
| Nog te betalen kosten                        | 1.874.916                | 1.552.089                |
| Verplichtingen inzake projecten              | 4.054.447                | 3.707.575                |
|  | <b>6.981.690</b>         | <b>7.800.749</b>         |
|  | <b><u>17.593.405</u></b> | <b><u>18.493.230</u></b> |

## Rekening van baten en lasten

|   | <u>2009</u><br>Werkelijk | <u>2009</u><br>Begroting | <u>2008</u><br>Werkelijk |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>BATEN</b>  |                          |                          |                          |
| Bedrijfstakheffing  | 11.104.458               | 11.375.000               | 11.047.694               |
| Interest  | 158.573                  | 400.000                  | 470.450                  |
| ESF Subsidie  | 822.815                  | 1.645.000                | 1.708.507-               |
| SVUM Subsidie Employability                                 | 2.255.682                | -                        | -                        |
|   | <b>14.341.528</b>        | <b>13.420.000</b>        | <b>9.809.637</b>         |
| <b>LASTEN</b>   |                          |                          |                          |
| <b>Administratiekosten</b>                                  |                          |                          |                          |
| MN Services   | 531.648                  | 510.000                  | 509.381                  |
| Accountantskosten   | 12.318                   | 19.000                   | 22.780                   |
| Boekhouding & Salarisadministratie                          | 34.510                   | 34.000                   | 33.879                   |
|   | <b>578.476</b>           | <b>563.000</b>           | <b>566.040</b>           |
| <b>Bestuurskosten</b>                                       |                          |                          |                          |
| Bestuurs- en vergaderkosten                                 | 12.483                   | 21.000                   | 19.560                   |
|   | <b>12.483</b>            | <b>21.000</b>            | <b>19.560</b>            |
| <b>Overigen</b>   |                          |                          |                          |
| Secretariaat  | 291.519                  | 291.000                  | 275.274                  |
| Diversen  | 2.587                    | 5.000                    | 4.417                    |
| Dotatie voorziening voor dubieuze vorderingen               | 66.325                   | 40.000                   | 118.108                  |
|   | <b>360.431</b>           | <b>336.000</b>           | <b>397.799</b>           |
| <b>Totaal vaste lasten</b>                                  | <b>951.390</b>           | <b>920.000</b>           | <b>983.399</b>           |
| De vaste lasten zijn te kwalificeren als uitgaven artikel 3 |                          |                          |                          |
| <b>Uitgaven artikel 3 naar doelstelling</b>                 |                          |                          |                          |
| sub A Employability   | 2.664.910                | 50.000                   | 16.491                   |
| sub B Jeugd   | 4.719.819                | 6.580.000                | 5.801.683                |
| sub C Werkenden   | 5.857.880                | 8.171.000                | 2.919.097                |
| sub D Reïntegratie  | -                        | -                        | -                        |
| sub E Kinderopvang  | -                        | -                        | 266.295                  |
| sub F Technische ontwikkeling                               | -                        | -                        | -                        |
| sub G Onderzoek   | 53.892                   | 78.000                   | 151.098                  |
| sub H Advies  | 174.403                  | 270.000                  | 176.450                  |
| <b>Totale uitgaven artikel 3</b>                            | <b>13.470.904</b>        | <b>15.149.000</b>        | <b>9.331.114</b>         |
| <b>Exploitatiesaldo</b>                                     | <b>80.766-</b>           | <b>2.649.000-</b>        | <b>504.876-</b>          |
| <b>Verdeling exploitatiesaldo</b>                           |                          |                          |                          |
| Mutatie bestemmingsreserve                                  | 2.364.736                | -663.000                 | 777.778-                 |
| Mutatie algemene reserve                                    | 2.445.502-               | 1.986.000-               | 272.902                  |
|   | <b>80.766-</b>           | <b>2.649.000-</b>        | <b>504.876-</b>          |

---

## *Algemene toelichting*

### **Algemeen**

Alle vermelde bedragen in de jaarrekening zijn in euro.

De activa en passiva zijn, voor zover niet anders is vermeld, gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

### **Baten**

De baten betreffen de in het verslagjaar geheven bijdragen van werkgevers en de op het verslagjaar betrekking hebbende interest. Daarnaast is er een ESF-subsidie en een subsidie van SVUM ten behoeve van employabilityprojecten.

### **Lasten**

De lasten betreffen de aan het verslagjaar toe te rekenen kosten, alsmede de in het verslagjaar toegezegde verplichtingen omtrent projecten. Als er verschillen ontstaan tussen de toegezegde verplichtingen in een boekjaar en de werkelijk gemaakte kosten na afloop van een project, dan worden deze verschillen verwerkt in de lasten (uitgaven artikel 3 naar doelstelling), in het boekjaar waarin deze verschillen ontstaan.

### **Reserves**

De bedrijfstakheffing over de loonsom in het verslagjaar werd tot en met het verslagjaar 2005 geheel aangewend in het daaropvolgende jaar. Dit betekent dat de gehele premie werd gereserveerd in bestemmingsreserve, om ze in het opvolgende jaar te laten vrijvallen. Dit werd de "X+1 systematiek" genoemd.

Met ingang van 2006 werd de bestemmingsreserve jaarlijks met 10% verlaagd om uiteindelijk op een reserve van 50% van de bedrijfstakheffing uit te komen.

In 2009 is besloten om de hoogte van de benodigde reserves anders te bepalen. Het uitgangspunt daarbij is dat als de inkomsten (tijdelijk) stoppen, er nog wel projecten en vaste lasten door lopen. De algemene reserve dient dan ter financiering van de vaste lasten en is vastgesteld op € 700.000,-. De bestemmingsreserve Bedrijfstakheffing dient ter financiering van projecten. De hoogte van deze reserve wordt bepaald door het vermogen dat resteert naast de algemene reserve van € 700.000,-. Er is een richtsaldo vastgesteld van € 8.000.000,-.

## Toelichting op de balans

### ACTIVA

#### Vlottende activa

##### Vorderingen

| Te vorderen bijdragen van werkgevers:     | <u>2009</u>           | <u>2008</u>           |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Inzake geheven in 2009 resp. 2008         | 351.674               | 370.812               |
| Inzake geheven in 2008 resp. 2007         | 61.923                | 35.987                |
| Inzake heffingsjaar t/m 2007 resp. 2006   | <u>9.246</u>          | <u>105.295</u>        |
|   | 422.843               | 512.094               |
| Af: voorziening voor dubieuze vorderingen | <u>82.031</u>         | <u>175.465</u>        |
|   | <u><b>340.812</b></u> | <u><b>336.629</b></u> |

De te vorderen bijdragen van werkgevers betreffen de nog te vorderen heffingspremies bij de werkgevers door Mn Services.

Het verloop van de 'Voorziening voor dubieuze vorderingen' is als volgt:

|                                     | <u>2009</u>          | <u>2008</u>           |
|-------------------------------------|----------------------|-----------------------|
| Saldo per 1 januari                 | 175.465              | 92.313                |
| Afboekingen inzake oninbaar         | <u>159.759</u>       | <u>34.956</u>         |
|                                     | 15.706               | 57.357                |
| Dotatie ten laste van het resultaat | <u>66.325</u>        | <u>118.108</u>        |
| Saldo per 31 december               | <u><u>82.031</u></u> | <u><u>175.465</u></u> |

Bij het bepalen van de voorziening per 31 december 2009 is uitgegaan van de volgende oninbaarheidspercentages:

|     |   |               |      |
|-----|---|---------------|------|
| 0   | - | 90 dagen oud  | 5%   |
| 91  | - | 180 dagen oud | 10%  |
| 181 | - | 270 dagen oud | 20%  |
| 271 | - | 360 dagen oud | 40%  |
| 361 | - | 720 dagen oud | 70%  |
|     | > | 720 dagen oud | 100% |

| Overige vorderingen en overlopende activa: | <u>2009</u>           | <u>2008</u>           |
|--|-----------------------|-----------------------|
| Te vorderen inzake combinota               | 7.710                 | 87.683                |
| Nog te ontvangen intrest                   | 81.023                | 108.975               |
| Te vorderen van Innovam                    | 500.000               | 500.000               |
| Vooruitbetaalde posten                     | 4.708                 | 105.960               |
| Diversen                                   | <u>31.605</u>         | <u>41.493</u>         |
| Saldo per 31 december                      | <u><u>625.046</u></u> | <u><u>844.111</u></u> |

De post te vorderen inzake combinota betreft de ultimo 2009 op de bankrekening van Mn Services ontvangen gelden van werkgevers inzake de gecombineerde premieheffing, alsmede hierop betrekking hebbende ontvangen bankrente, welke bedragen begin 2010 zijn afgedragen aan OOMT.

#### *Liquide middelen*

De post liquide middelen per 31 december kan als volgt worden gespecificeerd:

|                               |                  |                          |                  |                          |
|-------------------------------|------------------|--------------------------|------------------|--------------------------|
| ING Spaarrekeningen           | 8.705.886        |                          | 5.760.322        |                          |
| Van Lanschot effectenrekening | <u>5.527.906</u> |                          | <u>5.527.849</u> |                          |
|                               |                  | 14.233.792               |                  | 11.288.171               |
| ING Rekening Courant          |                  | <u>820.210</u>           |                  | <u>5.273.589</u>         |
|                               |                  | <u><u>15.054.002</u></u> |                  | <u><u>16.561.760</u></u> |

De gemiddelde rentevergoeding gedurende 2009 bedroeg voor de ING Rekening Courant rekeningen 0,87%. Voor de ING Spaarrekeningen was dit 1,70%. Op de effectenrekening wordt niet jaarlijks rente uitgekeerd. Alle liquide middelen zijn vrij opneembaar, behalve de middelen op de effectenrekening. Deze zijn pas vanaf mei 2012 weer vrij opneembaar.

## **PASSIVA**

### **Eigen vermogen**

| <i>Algemene reserve</i>                     | <u>2009</u>           | <u>2008</u>             |
|---|-----------------------|-------------------------|
| Balans per 1 januari                        | 3.145.502             | 2.872.600               |
| Bij/Af: verdeling exploitatiesaldo boekjaar | <u>2.445.502-</u>     | <u>272.902</u>          |
| Balans per 31 december                      | <u><u>700.000</u></u> | <u><u>3.145.502</u></u> |

Een nadere toelichting op de reserve staat op pagina 10.

| <i>Bestemmingsreserve Bedrijfstakheffing</i> | <u>2009</u>             | <u>2008</u>             |
|--|-------------------------|-------------------------|
| Balans 1 januari                             | 7.546.979               | 8.324.757               |
| Verdeling van het resultaat                  | <u>2.364.736</u>        | <u>777.778-</u>         |
| Balans 31 december                           | <u><b>9.911.715</b></u> | <u><b>7.546.979</b></u> |

Een nadere toelichting op de reserve staat op pagina 10.

### **Kortlopende schulden**

|                                   | <u>2009</u>             | <u>2008</u>             |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Nog te betalen kosten:            |                         |                         |
| Te betalen aan Stichting MET      | 41.556                  | 35.482                  |
| PWC inzake jaarrekeningcontrole   | 12.500                  | 16.500                  |
| MnServices administratiekosten    | 19.648                  | 29.381                  |
| Innovam nog te ontvangen facturen | 1.520.675               | 1.260.984               |
| Overige                           | <u>280.537</u>          | <u>209.743</u>          |
|                                   | <u><b>1.874.916</b></u> | <u><b>1.552.089</b></u> |

### Verplichtingen inzake projecten:

|                           |                         |                         |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Opleiding Jeugd           | 1.697.333               | 3.279.040               |
| Opleiding Werkenden       | 320.626                 | 309.005                 |
| Employability             | 1.936.152               | -                       |
| Onderzoeks-, advieskosten | <u>100.336</u>          | 119.530                 |
|                           | <u><b>4.054.447</b></u> | <u><b>3.707.575</b></u> |

Een bedrag van € 3.460.454,- heeft betrekking op projecten die door Innovam worden uitgevoerd. Over dit bedrag wordt door Innovam nog verantwoording afgelegd. Over de overige € 593.993,- wordt door andere partijen verantwoording afgelegd.

### **Niet uit de balans blijvende verplichtingen**

Leasecontract auto met een looptijd van nog 3 jaar, jaarbedrag ongeveer € 7.000,-.

Halfjaartermijn huur- en dienstverleningsverplichtingen: € 22.667,-.

Contract met MnServices inzake uitvoering heffingsadministratie met een looptijd van nog 3 jaar, jaarbedrag ongeveer € 500.000,-.

## *Toelichting op de rekening van baten en lasten*

### **BATEN**

#### **Bedrijfstakheffing**

Deze heffing wordt bij werkgevers in de branche geheven en bedraagt een percentage van de loonsom. De uitvoering van de heffing wordt gedaan door MnServices. Zij leggen jaarlijks verantwoording af over deze heffing door middel van een jaarrapport met accountantsverklaring.

| <b>Interest</b>                         | <b><u>2009</u></b>    | <b><u>2008</u></b>    |
|---|-----------------------|-----------------------|
| Rente diverse bankrekeningen            | 148.236               | 449.813               |
| Opbrengst rente en boete inzake heffing | <u>10.337</u>         | <u>20.637</u>         |
|   | <b><u>158.573</u></b> | <b><u>470.450</u></b> |

De rente diverse bankrekeningen betreft met name rente over gelden die bij banken zijn uitgezet op rekening-courant en een Spaarrekening.

De opbrengst rente en boete inzake heffing betreft rente en boetes die door Mn Services zijn opgelegd aan de werkgevers inzake het innen van de premie.

#### **ESF Subsidie**

|                                     |                       |                          |
|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Subsidie ESF-project 2009           | 850.000               | -                        |
| Correctie subsidie ESF-project 2007 | <u>27.185-</u>        | <u>1.708.507-</u>        |
|                                     | <b><u>822.815</u></b> | <b><u>1.708.507-</u></b> |

De kosten, gefinancierd uit ESF subsidie, zijn te vinden onder de uitgaven naar doelstelling onder de artikelen B en C.

#### **SVUM Subsidie Employability**

Dit betreft een incidentele subsidie. De kosten die hieruit gefinancierd worden, zijn te vinden onder de uitgaven naar doelstelling onder artikel A.

**LASTEN****Vaste lasten**

De kosten gepresenteerd onder de vaste lasten hebben gediend ter realisatie van de statutaire doelstellingen in zijn algemeenheid. Omwille van transparantie van de algemene lasten zijn deze als geheel gepresenteerd en niet indirect via een verdeelsleutel verspreid over de verschillende statutaire doelstellingen.

**Uitgaven artikel 3 naar doelstelling**

Dit betreffen de kosten en aangegane verplichtingen met betrekking tot projecten die in 2009 zijn ontstaan, alsmede de vrijval van projecten uit voorgaande jaren.

| Specificatie van de kosten in 2009: | Projecten<br>2009 | Vrijval<br>voorgaande<br>jaren | Totaal            |
|-------------------------------------|-------------------|--------------------------------|-------------------|
| sub A Employability                 | 2.664.910         | -                              | 2.664.910         |
| sub B Jeugd                         | 5.002.671         | 282.852                        | 4.719.819         |
| sub C Werkenden                     | 5.905.469         | 47.589                         | 5.857.880         |
| sub D Reintegratie                  | -                 | -                              | -                 |
| sub E Kinderopvang                  | -                 | -                              | -                 |
| sub F Technische ontwikkeling       | -                 | -                              | -                 |
| sub G Onderzoek                     | 52.473            | 1.419-                         | 53.892            |
| sub H Advies                        | 194.005           | 19.602                         | 174.403           |
| <b>Totale uitgaven artikel 3</b>    | <b>13.819.528</b> | <b>348.624</b>                 | <b>13.470.904</b> |

Namens het bestuur van de stichting OOMT,

Mevrouw H. van der Zweerde  
voorzitter

Bunnik, 25 juni 2010