

# TALENT- ONTWIKKELING ZET JE OP VOORSPRONG

## OOMT-visie voor 2021

---



**De afgelopen vijf jaar is de mobiliteitsbranche ingrijpender veranderd dan de vijftig jaar daarvoor. OOMT helpt ondernemers en medewerkers bij het omgaan met vernieuwing en stelt vakmanschap en talentontwikkeling centraal.**

De wereld om ons heen verandert in een hoog tempo met grote gevolgen voor de mobiliteitsbranche en iedereen die er werkt. Voor OOMT was dit de aanleiding om samen met de branche een toekomstvisie voor het jaar 2021 te ontwikkelen. Zwanny Naber, bestuur OOMT, vertelt.



#### **WAT IS VOLGENS OOMT IN DE KOMENDE VIJF JAAR DE GROOTSTE VERANDERING VOOR DE MOBILITEITSBRANCHE?**

“De grootste verandering is dat alles verandert, van consumentengedrag en techniek tot de kijk op arbeid en de structuur van de branche. Consumenten van de toekomst maken intensief gebruik van internet en smartphones. Ze zijn niet langer geïnteresseerd in een nieuwe auto of fiets, maar zoeken gemak en zorgeloze mobiliteit. Tegelijkertijd verandert de techniek door de opkomst van nieuwe elektronica en nieuwe hybride en elektrische aandrijfsystemen. Het logische gevolg is dat de structuur van de branche meeverandert. Bedrijven kiezen voor schaalvergroting of voor specialisatie.”

#### **WAT BETEKENT DAT VOOR DE MENSEN DIE IN DE BRANCHE WERKEN?**

“Dat de werkgelegenheid daalt en het kennisniveau stijgt. Anders gezegd: minder mensen moeten moeilijker werk doen. Dat heeft voor iedereen gevolgen, van ondernemers en managers tot technici en verkopers. Gelukkig is er ook iets wat niet verandert: de behoefte aan goed opgeleide vakmensen. Daar komt OOMT in beeld. Wij helpen ondernemers en medewerkers om op een positieve manier met alle veranderingen om te gaan. Hoe we dat doen, hebben we vastgelegd in onze toekomstvisie voor het jaar 2021.”

‘Door je eigen talent te ontdekken én in te zetten, werk je met meer plezier.’

#### **WAT IS BELANGRIJK IN DE TOEKOMST?**

“Eerder lag de nadruk op vakkennis en het beoordelen en vastleggen van vaardigheden en kwalificaties. Met andere woorden: wat voor werk doe je en welke vakkennis en vaardigheden heb je nodig? Die aanpak is heel succesvol geweest. De mobiliteitsbranche heeft een moderne opleidingsstructuur en daar mogen we samen trots op zijn. Omdat we deze hebben, kan OOMT de volgende stap zetten. Een stap die bedrijven ‘veranderkracht’ geeft. We geven de komende jaren meer aandacht aan de talentontwikkeling van werkgevers en medewerkers. Ondernemend zijn, gastheerschap, leermeester kwaliteiten, jezelf specialiseren of juist een heel eigen persoonlijk talent ontdekken en inzetten. Dus: waar ben je goed in en hoe kan je daar nog beter in worden.” →





### **WAAROM LEGGEN JULLIE NADRUK OP TALENTONTWIKKELING?**

Iedereen begrijpt dat het nodig is om vakkennis bij te houden. Anders kun je als vakman of -vrouw je werk niet blijven doen. Maar om je bedrijf te vernieuwen, is vakkennis alleen niet voldoende. Gelukkig hebben mensen van nature veel talent in huis. Dingen waar ze goed in zijn. Zoals een scherp oog. Goed klantcontact. Probleemoplossend vermogen. Technisch inzicht of organisatietalent. Door je eigen talent te ontdekken én in te zetten, werk je met meer plezier. Dat is goed voor jou en het bedrijf. Maar talent ligt niet bij iedereen voor de hand en hoe ontdek je die? Het begint met jezelf kritische vragen durven stellen. Doe ik werk dat bij mij past? Heb ik genoeg uitdaging? Ben ik gelukkig in mijn werk?

### **WELKE OPROEP WIL OOMT AAN BEDRIJVEN DOEN?**

“Talentontwikkeling is de basis voor vakmanschap. Het zorgt voor een betere werksfeer, meer loyaliteit en een positieve uitstraling naar klanten. Bedrijven met een gezond opleidingsklimaat zijn productiever en vinden gemakkelijker gemotiveerde nieuwe mensen. Een bedrijf dat talentontwikkeling de ruimte geeft, kan zich bovendien sneller en beter aan de veranderende marktomstandigheden aanpassen. Daarom roepen we bedrijven op om talent en vakmanschap te koesteren. Breng talenten in kaart en investeer er in!”

‘Onze boodschap aan de branche is: investeer in je eigen vakkennis en talent.’



**WAT WILLEN JULLIE IN 2021 BEREIKT HEBBEN?**

“Dat het vanzelfsprekend is dat iedereen werk maakt van talentontwikkeling en dat ondernemers en medewerkers met elkaar over dit onderwerp praten. Nu gebeurt dat in de meeste bedrijven alleen tijdens een beoordelingsgesprek, als deze al gevoerd wordt. Eén keer per jaar met elkaar praten over persoonlijke ontwikkeling is niet voldoende. Het zou vaker moeten gebeuren. Ook gewoon tijdens de lunch of de koffie. Praten over opleiding en persoonlijke ontwikkeling moet net zo normaal worden als praten over techniek of voetbal.”

**OP WELKE MANIER DOEN JULLIE DAT?**

“De meeste mensen komen pas in beweging als dat noodzakelijk is. Omdat de wereld zo snel verandert, loop je al snel achter de feiten aan. Iedereen moet zelf de regie nemen over zijn eigen loopbaan en ontwikkeling. In het verleden namen wij het initiatief, maar dat gaan we veranderen. Wij maken vakmensen bewust van de mogelijkheden om zichzelf te ontwikkelen, en we bieden maatwerk aan om die ontwikkeling mogelijk te maken, maar de regie ligt bij de mensen zelf.”

'Praten over opleiding en persoonlijke ontwikkeling moet net zo normaal worden als praten over voetbal.'

**WWW.OOMB.NL**

OOMB is een samenwerkingsverband van FNV, CNV Vakmensen, De Unie en BOVAG. OOMB stimuleert (talent)ontwikkeling van medewerkers en bedrijven. Dit gebeurt door middel van zo'n zestig initiatieven op het gebied van onderzoek, ontwikkeling en praktische hulpmiddelen.