

UITSTROOM**Voorbeeldvragen exitgesprek****Arbeidsinhoud**

- Wat vond je van je taken? Moeilijk - prima - makkelijk
- Hoe gevarieerd vond je de werkzaamheden?
- Welke verandering of verbetering als het gaat om de arbeidsinhoud zou je ons meegeven?

Arbeidsomstandigheden

- Hoe voldeed je werkplek? Denk hierbij aan psychische belasting, fysieke belasting, veiligheid apparatuur en hulpmiddelen.
- Welke verandering of verbetering als het gaat om de arbeidsomstandigheden zou je ons meegeven?

Arbeidsverhoudingen

- Hoe was de relatie met je leidinggevende?
- Hoe was de relatie met je collega's?
- Hoe was de begeleiding en ondersteuning?
- Welke verandering of verbetering als het gaat om arbeidsverhoudingen zou je ons meegeven?

Arbeidsvoorwaarden

- Wat vond je van de werktijden?
- Wat vond je van de primaire arbeidsvoorwaarden?
- Wat vond je van de secundaire arbeidsvoorwaarden?
- Wat vond je van de toekomstperspectieven?
- Welke verandering of verbetering als het gaat om arbeidsvoorwaarden zou je ons meegeven?

Motieven voor vertrek

- Welke van de volgende motieven spelen een rol bij je vertrek:
 - Aard van het werk/de organisatie
 - Persoonlijke omstandigheden
 - Combinatie werk/privé
 - Leidinggevende/collega's
 - Arbeidsomstandigheden
 - Arbeidsvoorwaarden
 - Ontwikkelingsmogelijkheden
- Kun je je motief toelichten?
- Hoe hadden wij je kunnen behouden?

Positieve afsluiting

- Waaraan denk je met plezier nog eens terug?

**Tip***Stel vragen over:**a) Arbeidsinhoud*

- Voorbeeld: Vond je de werkzaamheden voldoende gevarieerd?
- Voorbeeld: Hoe vond je je taken? Moeilijk/makkelijk?
- Voorbeeld: Wat heb je hier geleerd?

b) Arbeidsomstandigheden

- Voorbeeld: Wat vind je van de werkplaats waar je je werk uitvoerde?
- Voorbeeld: Wat vind je van de materialen, gereedschappen, apparatuur en programma's waarmee je werkte?

c) *Arbeidsverhoudingen*

- Voorbeeld: Hoe heb je de samenwerking met je collega's ervaren?
- Voorbeeld: Heb je voldoende ondersteuning gekregen in het uitvoeren van je werkzaamheden?

