

Word een aantrekkelijke werkgever

Jongeren vinden en binden

Jonge medewerkers kijken anders naar werk.
Ze willen meer afwisseling, uitdaging en zoeken
bevestiging. Hoe zorg je ervoor dat de jongere generatie
graag bij jou wil (blijven) werken?



Word een aantrekkelijke werkgever

Tip 1 - Zie jongeren als een kans

Jongeren leren snel, hebben nieuwe ideeën en willen graag aan de slag. Maak tijd en ruimte vrij om ze op te leiden in de praktijk. Zorg voor voldoende mogelijkheden om hun vaardigheden te ontwikkelen. Leer ze alles van het vak, ook de complexe reparaties. Bied afwisseling en uitdaging, met ruimte voor eigen initiatief.

Tip 2 – Verbeter de samenwerking met school

Heb je een bbl'er in dienst? Zorg dat er echt regelmatig contact is met de mbo-instelling van jouw jonge medewerker. Controleer op welk niveau hij of zij leert en wat er van jou als leerbedrijf wordt verwacht. Check of de werkzaamheden die jouw bbl'er leert, overeenkomen met de examens op school. Vraag dit na bij de docent of BPV-begeleider.

Tip 3 – bespreek doorgroeimogelijkheden

Jongeren willen bijleren en ervaring opdoen maar vinden het vaak moeilijk om hierover in gesprek te gaan. Help ze hierbij en vertel over de doorgroeimogelijkheden binnen je bedrijf. Hoe ze hun talent kunnen ontwikkelen, wat hun verbeterpunten zijn en welke kansen er liggen. Bespreek opleidingen of trainingen die gevolgd kunnen worden. OOMT helpt je hierbij. Schakel kosteloos een OOMT-coach in.



Meer weten?

Lees ons onderzoek

'Jong talent binden' op oomt.nl/kennisbank