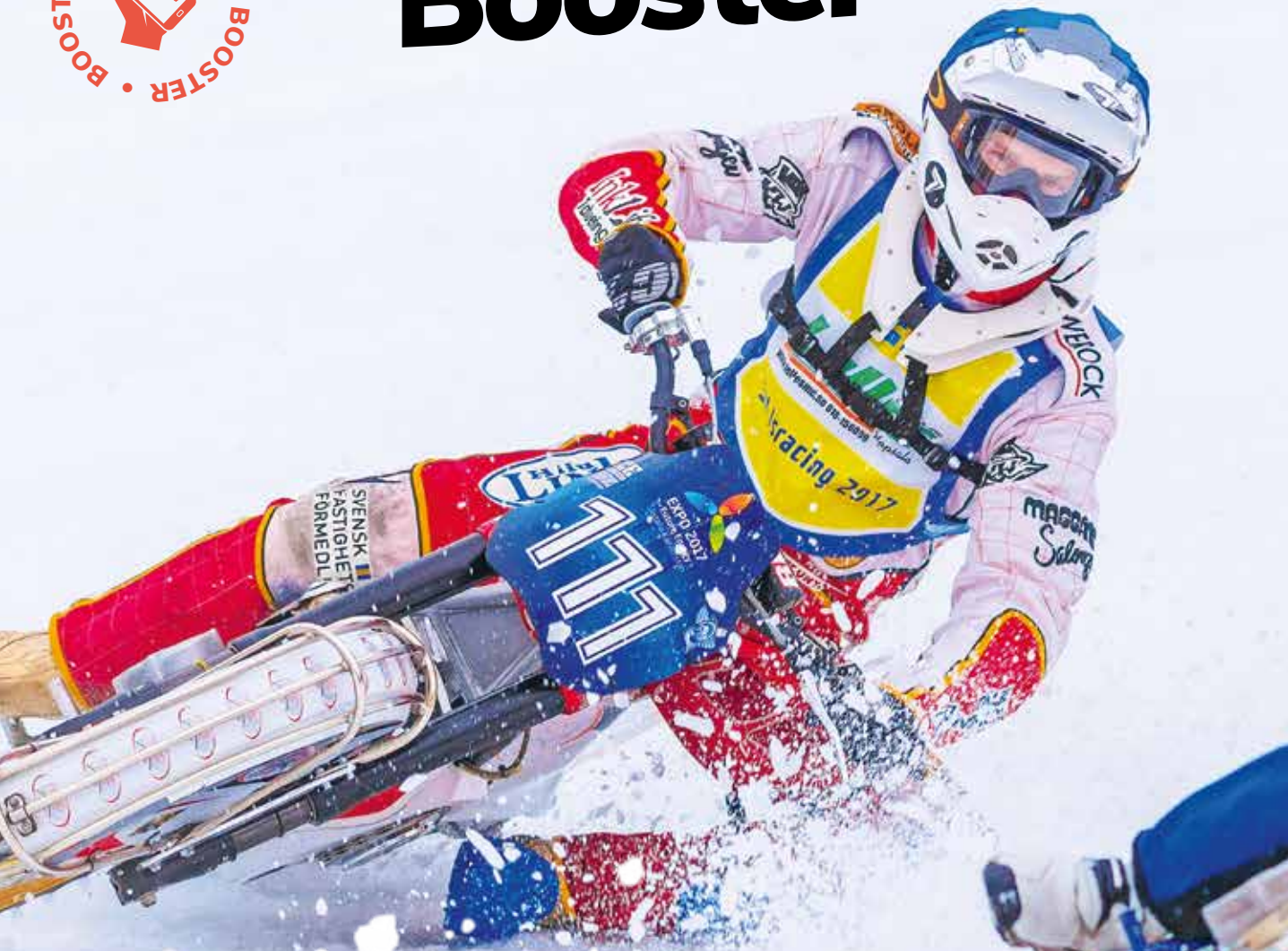




# Booster



# FULL SPEED

oomt.

OVER ONTWIKKELINGEN IN  
DE MOBILITEITSBRANCHE - WINTER 2026



BROMMERS EN TWEEDE KANSEN • DRUKTE ZONDER STRESS •  
• TIKTOK UIT DE WERKPLAATS • CIRCULAIR RACEMONSTER

# 120 KM/U GEEN REMMEN



## Vol energie

Nieuwe ideeën, jonge gezichten, andere manieren van werken. Ervaren vakmensen en jongeren vinden elkaar in de werkplaats. Dat maakt het vak krachtig en houdt het in beweging.

In deze editie zie je wat dat betekent in de praktijk. Bij Harry Meijer draait het om motoren en generaties die samen sleutelen. Rinke bouwt aan een tweede kans voor jongeren én aan oude brommers. Eddy laat als influencer zien dat techniek ook online indruk maakt. Het studententeam van de TU/e geeft innovatie letterlijk vorm met hun circulaire auto. En Anna, Dave en Yolanda bewijzen dat je verder komt als je durft te vertrouwen, te delen en te doen.

Of je nu sleutelt, filmt of leidinggeeft: jij houdt de branche draaiend. Dus leer, groei en ga vooruit. Met die drive maak jij het verschil.

OOMT helpt je vooruit!

## IJSSPEEDWAY

Live zien? Wij verloten 5 x 2 tickets voor de spectaculaire WK ijsspeedway op zondag 12 april '26 in Thialf Heerenveen!



6

**ZES TOOLS,  
EEN VAKHART**

Dave's gereedschap vertelt zijn verhaal: leren, leiden en meegroeien

10

**FORMULE 1  
BATTERIJEN**

Robby Camps onthult hoe hybride V6-motoren en HV-batterijen de racewereld op z'n kop zetten

12

**SAMEN ONDER DE  
MOTORKAP**

Jong talent opleiden en vakmensen behouden. Bij Göritzlehner Truck & Bus draait het om beide

14

**MOTOREN MET  
FAMILIE-DNA**

Bij Harry Meijer BMW Motorrad draait het om traditie, teamwork en heel veel pk's

16

**VAN SUIKER  
TOT SMEEROLIE**

Anna ruilde de bakkerij voor de brug en vond haar roeping tussen turbo's, koppelingen en klassiekers

19

**RUST IN DE  
WERKPLAATS**

Beter samenwerken, helder communiceren en slim plannen: zo draai je een topseizoen zonder stress

20

**SLEUTELN AAN  
ZELFVERTROUWEN**

Bij Rinke krijgen jongeren én brommers een tweede kans

21

**LICHTGEWICHT  
POWERFIETS**

EMQ bouwt aan een elektrische vouwfiets van 12,9 kilo – Nederlands design met wereldse ambitie

24

**INFLUENCER  
EDDY**

Sleutelen aan auto's én aan filmpjes die soms wel 300.000x worden bekeken

26

**SPROKKELNIEUWS**

Nieuws en weetjes uit de branche

28

**AUTO ZONDER  
EINDE**

Studenten van de TU/e ontwierpen een circulaire auto die zichzelf bijna volledig kan hergebruiken

31

**MIJN VOERTUIG  
EN IK**

Jelte maakt van elke camper iets unieks



En vast niet aan jou. Deze Mercedes-Benz 300 SLR Uhlenhaut Coupé is wereldwijd de duurste auto ooit verkocht. In 1955 zijn er slechts twee exemplaren van gebouwd. In 2022 werd één van de twee exemplaren geveild voor een recordprijs van € 135 miljoen.

Beeld: Mercedes Benz Group Media



Voor een lastige storing mag je Dave Hultermans (28) altijd wakker maken. Diagnosespecialist, EV-expert, leermeester én chef werkplaats bij Autovakmeester HTS, het bedrijf van zijn vader in Goirle. Van moment-sleutel tot elektrische tester, dit zijn de tools waarmee hij zijn vak, zijn team én zichzelf steeds beter maakt.

# MIJN ZES SLEUTEL MOMENTEN

## 1 Momentsleutel Diagnosekracht

“Lastige storing? Daar begin ik juist graag aan. Diagnose vind ik het mooiste wat er is. Daar ligt mijn kracht. Hoe lastiger een storing hoe mooier. Toen ik net begon, dacht ik dat ik heel goed in diagnose was. Ik ontdekte al snel dat ik helemaal niet zo goed was. Dat motiveerde mij om er meer over te leren. Elektronische storingen vind ik het leukst. Ik noem mijzelf weleens elektrogek. Een elektrische storing kan overal in zitten. In een slecht contact of een kabelbreuk, in een computer of een module, of op een plek waar je het niet verwacht. Soms heeft het een mechanische oorzaak. Je moet veel weten en goed meten. Op het forum van AMT ben ik een van de Topmonteurs. We wisselen kennis en tips uit. Daar worden we allemaal slimmer.”

## 2 Apk-spiegel Verantwoordelijkheid

“Als apk-keurmeester ben ik verantwoordelijk voor de veiligheid van klanten. We nemen de apk hier allemaal serieus. We staan op een cuseumstand van nul punten. Voor veel mensen is de apk het enige moment waarop ze de auto laten onderhouden. Keuren is niet gemakkelijk, maar je wordt er beter in als je het vaker doet. In het begin vond ik roestberekeningen ingewikkeld. Nu gaat het vanzelf.”

## 3 Sleutel 13 Leermeester

“We hebben bijna altijd een BBL'er in de werkplaats. Als leermeester heb ik al vijftien mensen van het begin tot het einde van hun opleiding begeleid. Ik vind het leuk om jongeren nieuwe dingen te leren. Naast de verplichte lessen geef ik ze altijd basiskennis over diagnose mee. Als ik met een storing bezig ben, laat ik ze meekijken. Dat vind ik het leuke aan het leermeesterschap: jongeren uitdagen en ze zelf dingen laten ontdekken.”

## 4 Elektrische tester Elektrificatie

“We werken steeds vaker aan hybrides en EV's. Ik vind met name hybrides leuk. Daar zit veel elektronica in, maar ook een verbrandingsmotor. Hybride en elektrische auto's blijven auto's. Er gaat net zoveel aan stuk als aan auto's met een verbrandingsmotor. Bij EV's kunnen isolatiefouten grote storingen veroorzaken. We hebben een speciale Megaohmmeter gekocht voor het veilig meten aan hoogspanningssystemen. Toen ik mijn opleiding deed, was er weinig aandacht voor elektrische voertuigen. Nu leren jongeren daar veel meer over. Dat is een goede ontwikkeling, want in ons vak krijg je steeds meer met elektronica te maken.”

## 5 Laptop Leren en innoveren

“In mijn vak ben je nooit uitgeleerd. Ik grijp elke kans aan om iets nieuws te leren. Na de opleiding Technisch Specialist heb ik mijn apk-papieren en F-gassen-certificaat gehaald. Via Automotive Academy heb ik opleidingen gedaan voor diagnose, can-bus en EV. Daarnaast ben ik bezig met de opleiding GMTO diagnosespecialist pro. Ik heb ook mijn NEN9140 en BHV-diploma gehaald. Tussendoor pak ik losse trainingen en cursussen mee. In mijn vrije tijd volg ik YouTubers en andere social mediakanalen over autotechniek. Je steekt er altijd wat van op.”

**‘In mijn vrije tijd volg ik YouTubers en andere social mediakanalen over autotechniek’**

## 6 Grote sleutel Ambitien

“In de toekomst wil ik het familiebedrijf overnemen. Ik werk in de werkplaats, maar op zaterdag verkoop ik weleens een auto. Van mijn vader leer ik steeds meer over inkoop, facturatie en boekhouding. Ook daar wil ik alles over weten. Ik wil uitgedaagd worden. Ondernemen en leidinggeven? Dat lijkt me een mooie volgende stap.” ●

### Wat zijn jouw sleutelmomenten?

Dave wil blijven leren en het familiebedrijf overnemen. En jij? Waar wil jij naartoe groeien? Een OOMT-coach helpt je om doelen scherp te stellen en ze waar te maken.  
[oomt.nl/coach](https://oomt.nl/coach)



Passie voor techniek en ambitie voor morgen: Dave wil in de toekomst het familiebedrijf overnemen





## DE MAGIE VAN BATTERIJTECHNIEKEN IN DE FORMULE 1

Sinds 2014 draait F1 niet meer op brute V8's, maar op geavanceerde hybride V6-motoren. Het hart van deze technologie? Een compacte, maar razendsnelle lithium-ion batterij die niet alleen energie opslaat, maar de hele auto van stroom voorziet.

Hoe kan zo'n klein pakketje 1000 pk aandrijven? Welke geheimen verbergt de HV-batterij onder de brandstoftank van Max Verstappen? En hoe houden teams als Mercedes, Ferrari en McLaren deze technologie koel, veilig én raceklaar? Robby Camps neemt je mee in de extreme wereld van Formule 1-batterijen en de innovatieve technieken die bepalen wie er wint op het circuit. Lees het volledige artikel online.



# 1+1=3

Beginner of vakveteraan, iedereen leert hier van elkaar. Terwijl de ene technicus een moderne truck uitleest, legt een ander de basis voor zijn carrière. Hoe bind je jong talent én behoud je ervaren vakmensen?

“Wij willen voor iedereen een aantrekkelijke werkgever zijn. Voor studenten én voor ervaren vakmensen,” zegt eigenaar Stijn Göritzlehner. Sinds 2017 werkt hij in het familiebedrijf dat zijn vader in 1981 oprichtte. “Mijn vader begon met vier medewerkers. Inmiddels zijn we gegroeid naar meer dan zestig medewerkers. Daar hoort een andere organisatiestructuur bij. En een ander personeelsbeleid.”

## Jong talent aan boord

Bij Göritzlehner Truck & Bus werken technici die zelfs na hun pensioen nog doorgaan. “We zijn er trots op dat mensen lang bij ons blijven,” zegt Stijn. “Maar we moeten zorgen dat we genoeg nieuwe mensen opleiden.” De afgelopen jaren investeerde Göritzlehner daarom in meer leerwerkplekken en in generatiemanagement. “We zetten vol in op jong talent. Veel jongeren beginnen hier met een zaterdagbaan. Vanuit die groep stoomt er een aantal de werkplaats in. Ze kiezen voor een technische opleiding en volgen bij ons een BBL-traject.” Op dit moment werken er vier studenten in de werkplaats. Operationeel leidinggevende Michel Lucas zorgt dat de studenten de juiste begeleiding krijgen. De behoeften van jongeren zijn veranderd,



Stijn (r) en Michel zorgen dat elke generatie meegroeit, van student tot vakveteraan

merkt hij. “Vroeger kon je jongeren sneller zelfstandig in de werkplaats loslaten. Ze hadden sleutelervaring voordat ze hier begonnen. Nu moeten we jongeren intensiever begeleiden. Sleutelen doen ze meestal voor het eerst bij ons in de werkplaats.”

## Een goede start

“Het BBL-traject begint met een uitgebreide kennismaking”, vertelt Michel. “We zorgen dat er werkkleding klaarligt en dat de naam van de student in het plansysteem staat. We maken ook meteen duidelijke afspraken met elkaar.” Stijn vult aan: “We behandelen studenten op dezelfde manier als andere medewerkers. Ze doen ook mee aan onze voortgangsgesprekken.”



**‘Als hier meer elektrische trucks dan dieseltrucks staan, ga ik wat anders doen’**

Dat zei Jurgen (19) toen hij net begon. Hoe hij daar nu over denkt? Scan de QR-code!



## Een frisse blik

“Het is fijn als iemand met je meekijkt,” vertelt Stijn. “OOMT gaf ons nieuwe inzichten over strategisch personeelsbeleid en het begeleiden van studenten. Ook de Gastvrijheidscheck kwam aan bod.”

Wil je weten wat OOMT kosteloos voor jou kan betekenen? [oomt.nl/werkgever](https://oomt.nl/werkgever)

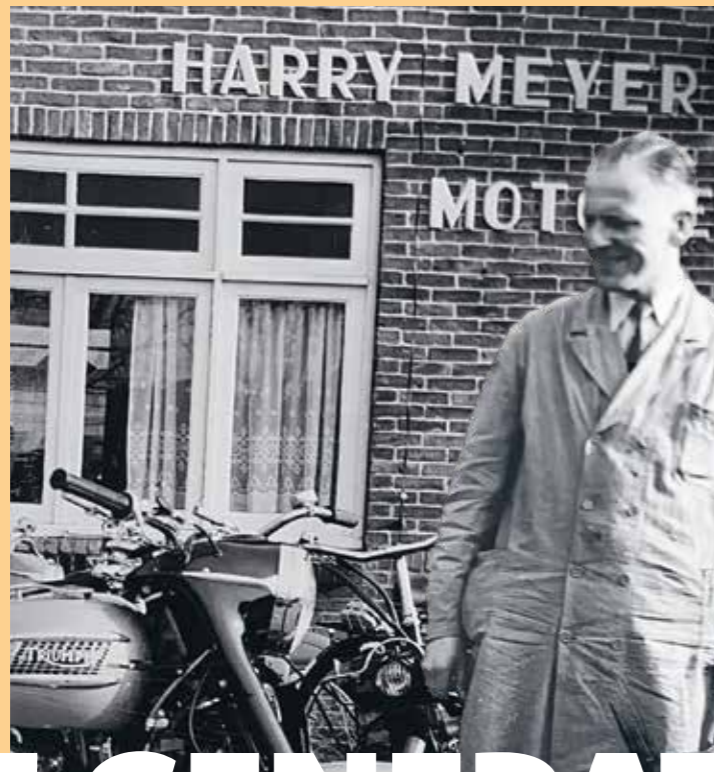
Michel: “Regelmatig kort bijpraten is ook waardevol voor de student en voor het leerbedrijf. We vragen studenten hoe het gaat, of het lukt met opdrachten en huiswerk, en of er naar ons toe verbeterpunten zijn. Dan kunnen we bijsturen als het nodig is.”

## Generaties in beweging

De technische ontwikkelingen in de truckwerkplaats gaan snel. Dat is een uitdaging voor jong én oud. Michel: “We kijken bij alle medewerkers waar hun talenten liggen en wat ze aankunnen. Iedereen blijft leren. Er is veel veranderd sinds de overgang van Euro 5 naar Euro 6. Voor Euro 7 ligt de lat straks nog hoger. We willen iedereen meenemen naar de toekomst. Ook oudere collega’s volgen trainingen over elektrificatie en ADAS-systemen zoals adaptive cruise control, camerasystemen en telematica.”

## Samen aan tafel

Technici kunnen overal aan de slag, weet Stijn. “Ze krijgen overal goede arbeidsvoorwaarden. Uiteindelijk bepaalt de werksfeer of ze voor de lange termijn bij jouw bedrijf blijven werken.” Als werkgever heeft hij daar veel invloed op, vindt hij. “Met een team van meer dan zestig man is het verleidelijk om in kleine groepjes apart te lunchen. Wij hebben ervoor gekozen om dat niet te doen. We hebben een grote kantine en een eigen bakkerij. Alle collega’s van alle afdelingen lunchen tegelijk. Zo blijven we met elkaar in contact. We zijn een groot bedrijf geworden, maar we willen de werksfeer van een persoonlijk familiebedrijf vasthouden.” ●



# 1E GENERATIE

**Bij Harry Meijer BMW Motorrad in Lijnden ruikt het naar olie, leer en historie. Tussen glimmende motoren en jonge technici voel je de familie-geschiedenis in alles wat ze doen. Drie generaties bouwden hier aan een merk dat nog altijd vol gas vooruitgaat.**

Het begon in 1935 met opa Meijer, die gek was op motorfietsen. Na zijn overlijden nam Harry's vader het bedrijf over, hij was toen pas zeventien. Onder zijn leiding werd Meijer in 1969 officieel BMW Motorrad-dealer. Huidige eigenaar Harry (52) groeide op tussen het gereedschap en met de benzinegeur. In tegenstelling tot zijn vader, stapte Harry uit eigen keuze in het familiebedrijf. "Zeven jaar lang heb ik gesleuteld voordat ik van mijn vader iets mocht verkopen. In 2003 kreeg ik het stokje overgedragen. Mijn vader zei: jij bent nu de baas, zeg maar wat ik moet doen. Dat was even wennen."

## Jong team

Vandaag staat de derde generatie aan het roer en werkt de vierde al mee. Harry's zoon, schoonzus, zwager en neef maken deel uit van het team. "We delen dezelfde passie. Iedereen heeft zijn eigen specialisme, maar samen vormen we één geheel." Die gedachte geldt ook voor de medewerkers. "Ons team is jong. Ik ben 52 jaar, onze jongste BBL'er is 16. We laten jonge studenten samenwerken met ervaren technici. Zo groeit wederzijds respect. En eerlijk is eerlijk: ook oudere monteurs leren van jongeren."

## Geen tijdsdruk

Jongeren opleiden vraagt volgens Harry om een andere aanpak dan vroeger. "De jeugd heeft een korte spanningsboog. Je moet hun aandacht pakken als je die krijgt en je moet het werk spannend maken. Je kan ze niet twee jaar lang olie en filters laten vervangen voordat ze kleppen mogen stellen." In zijn werkplaats mogen studenten daarom meteen aan de slag met inruilmotoren. "Daar zit minder tijdsdruk op. Zo leren ze de techniek begrijpen voordat ze op snelheid hoeven te werken." Hij houdt niet van starre regels. "Telefoons zijn hier



# 3E GENERATIE

niet verboden. Jongeren gebruiken ze niet alleen voor social media, maar ook om technische informatie op te zoeken of een storing op te lossen."

## Reviseren

Bij Harry Meijer leren technici sleutelen aan motoren van toen én van nu. "We vinden het belangrijk dat jongeren weten hoe een carburateur werkt, hoe contactpuntjes werken en hoe je een motor reviseert. We hebben een eigen revisieafdeling. Reviseren is duurzaam en leerzaam." Ook voor ervaren motorfietstechnici staat de tijd niet stil. "In sommige opzichten loopt motorfietstechniek achter autotechniek aan, maar het gat wordt kleiner. Ook wij krijgen te maken met nieuwe elektronica en strengere emissiesystemen. Ik vind het belangrijk dat iedereen in de werkplaats alles kan. Oudere technici moeten verstand hebben van nieuwe techniek en jonge technici van oude techniek."

## Vertrouwen

"Ik stimuleer het onderlinge contact tussen werkplaats, receptie en verkoop. Ik organiseer regelmatig overleggen waar alle afdelingen bij zijn. We maken met het hele bedrijf tourritten. Iedereen die hier

werkt, heeft iets met motorfietsen. Dat verbindt." Die teamspirit betaalt zich uit. "Laatst was ik tien dagen met mijn vrouw op reis. In die tijd werden er dertien motorfietsen verkocht en liep alles op rolletjes. Dat zegt alles over vertrouwen. Mensen kiezen voor ons, dus kiezen wij voor onze mensen. Oprechte aandacht hoort bij een familiebedrijf. Het moet voor iedereen een fijne plek zijn om te werken." ●

## Tools voor een sterk team

Net als bij Harry Meijer werken in veel bedrijven meerdere generaties samen. Hoe zorg je dat iedereen zich gezien en gewaardeerd voelt? OOMT ontwikkelde drie praktische tools die je daarbij helpen: van inzicht in verschillen tot concrete tips voor de werkvloer.

Kijk op [oomt.nl/generatiemanagement](https://oomt.nl/generatiemanagement)



# IK WEEET PRE CIE S WAT IK WIL

Anna Meyer (27) weet precies wat ze wil: sleutelen, leren en beter worden in elk detail. Hoe nauwkeuriger het werk bij Autobedrijf JST, hoe meer ze geniet.



Anna werkt het liefst aan verbrandingsmotoren

#### Je was banketbakker, nu autotechnicus. Hoe kwam dat?

“Ik ben opgeleid als banketbakker en heb daarna ondernemerschap en retailmanagement gestudeerd. Op het hbo ontdekte ik dat een kantoorbaan niet bij mij past. Ik ben gestopt en heb een tijd als banketbakker gewerkt. Totdat ik een vacature bij een oldtimerrestaurantbedrijf zag. Ik ben gek op oldtimers. Omdat er geen opleiding voor restauratiespecialist bestaat, ben ik begonnen aan de BBL-opleiding Eerste Autotechnicus.”

#### Waar werk je liever aan, een verbrandingsmotor of een elektromotor?

“Verbrandingsmotoren vind ik het mooist. Ik ben gek op het geluid en de techniek. Laatst mocht ik voor het eerst een koppeling vervangen. Dat is technisch werk en het is nauwkeurig werk. Daar houd ik van. Dat soort klussen heb je minder snel aan een elektrische auto.”

#### Stel: je mag een dag ruilen met je leermeester. Wat zou je anders doen?

“Mijn leermeester is weleens ongeduldig. Vooral als het druk is. Als ik zelf leermeester was, dan zou ik misschien wat rustiger zijn, haha. Leermeester zijn lijkt mij niet gemakkelijk. Je moet je eigen werk onderbreken om anderen te helpen. Aan de andere kant lijkt het mij geweldig om zoveel kennis en ervaring te hebben. Misschien wil ik later ook leermeester worden.”

#### Heb je als vrouw in de werkplaats last van vooroordelen?

“Soms merk ik dat mannen twee keer kijken als ze een vrouw in de werkplaats zien. Maar ik krijg altijd positieve reacties. Mensen vinden het stoer dat ik dit doe. Als het om techniek gaat, komt het weleens voor dat mannen minder snel iets van mij aannemen dan van mijn collega's. Dat stimuleert mij alleen maar om nog meer over mijn vak te willen weten.”

#### Welke ambities heb je voor de toekomst?

“Bij JST voel ik me op m'n plek. Misschien worden oldtimers mijn hobby. Dan werk ik overdag aan moderne auto's en in mijn vrije tijd aan klassiekers. Mijn ambitie is om eerst mijn N3-opleiding af te ronden. Daarna wil ik misschien wel doorleren voor diagnosespecialist. Lastige storingen opsporen vind ik interessant. Hoe moeilijker de storing, hoe leuker ik het vind.” ●

### En jij? Ga je ook doorleren?

Ontdek je talent. Gratis OOMT-coaching laat je zien wat je wil en wat je kan.



# EEN STRESSVRIJE TWEEWIELERZAAK

In een tweewielerzaak loopt het hoogseizoen vaak over van drukte: volle agenda's, wachtende klanten en een team dat alle zeilen moet bijzetten. Drukke hoeft echter niet te leiden tot chaos en stress. Met een paar slimme keuzes houd je overzicht en energie.

**1**

**Bouw ruimte in je planning:** voor onverwachte taken. Medewerkers voelen minder druk en kunnen de kwaliteit leveren die ze gewend zijn.

**2**

**Start de dag samen:** in vijf minuten prioriteiten en knelpunten delen voorkomt chaos.

**3**

**Verdeel rollen duidelijk:** iedereen moet weten wat zijn taak is en waar ruimte is voor eigen verantwoordelijkheid.

**4**

**Maak afspraken over extra uren:** zo blijft de balans tussen werk en privé goed bewaakt.

**5**

**Investeer in opleiding in rustige periodes:** goed opgeleide medewerkers kunnen zelfverzekerder en sneller werken tijdens drukte.

**6**

**Check middelen vooraf:** niks frustrerender dan misgrijpen naar materiaal of gereedschap.

Met deze basis creëer je overzicht en rust, zelfs op de drukste dagen. Maar dat is nog niet genoeg. Juist in hectische tijden spelen communicatie en stressmanagement een hoofdrol. Want:

1. Een open en eerlijk gesprek met je klant maakt wachttijden vaak acceptabel.
2. Een korte pauze kan méér opleveren dan een uur doorbuffelen.
3. Een compliment kan de energie in je team herstellen, zelfs na een zware dag.

### Meer tips

Wil je meer weten over hoe je met goede communicatie een bijna stressvrij hoogseizoen kunt draaien, zonder dat je team uitgeput raakt? Lees online verder en ontdek de tips die je vandaag nog kunt toepassen [oomt.nl/stressvrij-hoogseizoen](https://oomt.nl/stressvrij-hoogseizoen)



## TUSSEN PUCH EN PASSIE

Wat begon met een Puch met hoog stuur en twee versnellingen, groeide bij Rinke Horemans (62) uit tot zijn levenswerk: Rinky Toys. In zijn industriële loods ruikt het naar olie, staal en vrijheid. Overal waar je kijkt: motorblokken, verchromde sturen, spatborden en duizenden kleine onderdelen. Hier leeft de geest van de jaren zestig, zeventig en tachtig.

Van cilinderkop tot handvat: voor liefhebbers uit heel Europa is Rinky Toys hét adres voor onderdelen en restauraties. Maar wat deze plek echt bijzonder maakt, is niet het staal. Het zijn de mensen. Jongeren met een kwetsbare achtergrond leren hier niet alleen sleutelen, maar ook geloven in zichzelf. **Bekijk de video, scan de QR-code.** ●

**Oude brommers.  
Nieuwe kansen.**

Meer dan 80 jongeren leerden bij Rinke het vak. Check it out!



# DE WAUW!

Licht, snel en slim: de elektrische vouwfietsen van EMQ zijn pure innovatie. Achter dat succes zit geen machine, maar een hecht team. Yolanda Kip laat zien hoe een klein team groot kan denken én doen.





# FIETS



**GEWICHT: 12,9 KG (INCL. ACCU)**  
**ACTIERADIUS: 35 – 65 KM**  
**MOTOR: 250 W MOTOR**  
**ACCU: 240 WH LITHIUM-ION**  
**INGEKLAPT: ± 80 × 25 × 60 CM**  
**VOUWTIJD: CA. 6 SECONDEN**



Achter dit succes zit geen machine, maar een hecht team. Fietstechnicus en werkplaatscoördinator Yolanda Kip laat zien hoe een klein team groot kan denken én doen.

Ze werkte jarenlang als manager in de detailhandel, tot ze voelde dat het tijd was voor iets anders. Yolanda: "Mijn opa had vroeger een fietswinkel. Hij heeft mij alles geleerd over fietsen en techniek. Ik deed altijd mijn eigen onderhoud en dacht: misschien kan ik daar mijn werk van maken." In 2019 liet Yolanda zich omscholen tot fietstechnicus. "Dat was spannend, maar het voelde meteen goed."

#### Afwisseling en vrijheid

Na een paar jaar bij een grote fietsfabrikant stapte ze over naar EMQ in Amsterdam. Daar bouwt ze als Senior Bike Mechanic mee aan een van de lichtste elektrische vouwfietsen van Nederland: slechts 12,9 kilo inclusief accu. "Ik ben fietstechnicus én werkplaatscoördinator. De ene dag monteer ik fietsen af, de andere dag plan ik het werk of help ik klanten. Geen dag is hetzelfde. Juist dat maakt het leuk."

#### Samen slimmer

Bij EMQ draait het niet alleen om techniek, maar vooral om mensen. "Oprichters Mireille en Chris Jan zijn heel betrokken. Ze geven vertrouwen en ruimte om te groeien. We leren veel van elkaar. Als iets beter kan, zoeken we samen naar oplossingen. Iedereen heeft zijn eigen talent en dat mag je hier gebruiken. De sfeer is goed en ik krijg de ruimte om mezelf te ontwikkelen. Daarom sprak ik laatst met een OOMT-coach over mijn volgende stap. Ik heb al veel ervaring met e-bikes, maar ik wil ook alles weten over nieuwe ontwikkelingen en innovaties. Dat is de toekomst. Nu kijk ik welke trainingen daar goed bij passen." ●

#### "Verantwoordelijkheid delen? Dat heb ik echt moeten leren"

Oprichter Mireille deed het niet alleen. Ontdek wat OOMT voor haar betekende.



# 300K VIEWS



Eddy in actie!

Eddy Rijo (33) sleutelt aan auto's én aan filmpjes. Die filmpjes worden massaal bekeken: soms wel 300.000 keer. Zo werd hij onverwacht een influencer in de werkplaats. En dat allemaal door één simpel idee van zijn baas.

Eddy vertelt: "Mijn baas bij Renault Terwolde kwam met het idee. Hij vroeg of ik het leuk zou vinden om af en toe een filmpje op te nemen voor TikTok. Ik weet eigenlijk niet waarom hij specifiek mij daarvoor vroeg. Misschien omdat ik al dertien jaar bij het bedrijf werk en altijd vrolijk ben. Ik vind het geen probleem om gefilmd te worden en blijf altijd mezelf. Het kan me ook niet schelen als er een keer negatieve reacties binnenkomen. Al gebeurt dat niet vaak hoor, de meeste reacties zijn gelukkig heel leuk."

#### Eigen draai

"Een extern bureau bedenkt de onderwerpen en schrijft het script. Ik geef er soms wel mijn eigen draai aan, bijvoorbeeld als ik een zin niet lekker vind lopen of als het technisch niet helemaal klopt. De onderwerpen zijn heel breed: van technische weetjes en tips voor de vakantie tot het werven van nieuwe collega's en het presenteren van occasions. We proberen kijkers echt tips te geven waar ze iets aan hebben, bijvoorbeeld dat je de bandenspanning op tijd moet controleren of dat je koppeling sneller slijt als je met je voet erop rijdt."

#### Gebruik humor

"Eens in de zoveel tijd plannen we een opname-middag. Op zo'n middag nemen we twaalf filmpjes op. Niet elk filmpje gaat in één keer goed, maar blooperfilmpjes zijn ook leuk om te plaatsen. Voor andere technici die erover denken om filmpjes op te nemen, is dat ook meteen mijn belangrijkste tip: gebruik humor. Als je er een grappige draai aan geeft, onthouden mensen het filmpje beter. Maar je moet ook wel echt iets te melden hebben. Alleen met flauwe grappen red je het niet, want op internet is er altijd wel iemand grappiger."

#### Herkend op straat

"De reacties op de filmpjes worden door onze marketingmanager beantwoord. Maar ik hou het zelf ook wel een beetje in de gaten. Voor mij is een filmpje geslaagd als er veel gereageerd wordt, want dan hebben mensen de moeite genomen om ernaar te kijken. Sommige filmpjes halen wel 300.000 views!

In Groningen word ik regelmatig herkend op straat en als ik uitga, willen er soms mensen met me op de foto. Laatst was ik bij de Nürburgring en toen werd ik zelfs herkend door een paar technici uit Brabant. Hartstikke leuk! Ik ben soms echt verbaasd over het grote bereik." ●



#### Profiteren als werkgever

Wist je dat wanneer je regelmatig filmpjes post op TikTok, dit helpt bij het binden van je medewerkers? Als jouw medewerkers de kans krijgen om hun werk en vakkennis te laten zien, voelen ze zich gewaardeerd. Dit is goed voor de betrokkenheid, de onderlinge trots en het teamgevoel. Ook krijgen nieuwe medewerkers meteen een goed beeld van je bedrijf. En zet de filmpjes intern in: voor training of onboarding. Informatie in een video wordt vaak beter begrepen en onthouden dan geschreven tekst.

**“Laat zien hoe het er écht in je werkplaats of showroom aan toegaat, dat werkt het best”**

## Kansen voor vrachtfietsen



Van tweewieler tot vierwieler: de elektrische vrachtfiets is bezig met een opmars. En Nederland loopt voorop in ontwikkeling én productie. Voor logistieke bedrijven zijn ze goud waard: minder brandstof en parkeerkosten, minder onderhoud en een duurzaam imago dat gezien mag worden.

Vrachtfietsen zijn ideaal voor korte ritten in drukke steden waar leefbaarheid en schone lucht steeds belangrijker worden. De meeste modellen vervoeren moeiteloos 100 tot 150 kilo aan goederen – de zwaargewichten onder hen zelfs tot 350 kilo. Wendbaar, stil en verrassend krachtig: de vrachtfiets veroverd de stad.



## AI-hypercar

Maak kennis met de Vittori Turbio, de eerste AI-hypercar ter wereld. De Vittori Turbio heeft een koolstof- en titanium chassis, dat voor een deel gemaakt is met 3D-printing. AI in deze hypercar past voortdurend de aerodynamica, vermogensafgifte en vering aan. Het leert van elke rit en voorspelt hoe de auto zich gedraagt bij wisselende omstandigheden. Handig!

- Topsnelheid > 360 km/u
- 0–100 km/u in minder dan 2,5 seconde
- 1.110 pk
- Koppel: 800 Nm
- 6,8-liter V12-motor

## E-Dumptruck



20 meter lang. 800 ton zwaar. En tóch fluisterstil. De BelAZ 75710 is 's werelds grootste elektrische dumptruck. Vier elektromotoren leveren samen ruim 6.400 pk. Dat is genoeg om 450 ton lading te verplaatsen. Deze kolos rijdt in de Siberische kolenmijnen in Rusland, waar hij dag in, dag uit grond en steenkool vervoert. Het chassis is ruim 20 meter lang, bijna 10 meter breed en 8 meter hoog. Dankzij een volledig elektrische aandrijving en een geavanceerd rem-energiesysteem rijdt deze kolos verrassend soepel.



## Los de puzzel op, krijg de baan

BMW pakt het werven van technici slim aan. Geen standaard vacature, maar een online uitdaging: technische puzzels op Reddit. Wie ze oplost, krijgt rechtstreeks contact met een recruiter en maakt kans op een baan in de werkplaats. De puzzels zijn pittig. Ze testen niet alleen je technische kennis, maar ook je probleemoplossend vermogen. Het experiment leverde honderden reacties op. En het laat zien: de strijd om vakmensen wordt steeds creatiever.



## Stress de baas

Een beetje drukte is prima, maar te veel druk geeft stress. Wil je dat voor zijn? We hebben 3 slimme tips die écht werken.

### Tip 1: Durf nee te zeggen.

Altijd 'ja' antwoorden lijkt behulpzaam, maar kost je meer dan je denkt. Extra uren draaien, avonden en weekenden doorwerken – een overvolle werkplanning is niet ideaal. Neem daarom even de tijd voordat je antwoordt. Denk erover na of zeg dat je later terugkomt op de vraag. Geef duidelijk je grenzen aan. Nee is ook een antwoord.

### Benieuwd naar de andere 2 tips?

Kijk op [oomt.nl/werkdruk](https://oomt.nl/werkdruk)

Hoe bouw je een auto die bijna volledig hergebruikt kan worden? Dat vroegen de studenten van TU/e comotive zich ook af. Het resultaat: de Phoenix, een slim ontworpen conceptauto die materialen opnieuw inzet en batterijen langer laat meegaan. Tijd om Tim van Grinsven, technisch manager van Phoenix, te vragen hoe ze dat voor elkaar kregen.

## SLIM EN CIRCULAIR

# PHOENIX



De assemblage was een grote uitdaging want de studenten wilden zo min mogelijk lijm gebruiken



De auto is opgebouwd uit lagen, als een ui – elke laag bestaat uit één soort materiaal

### Circulair ontwerp

“Vanaf het begin van het ontwerpproces hebben we nagedacht over het einde van de levensduur van de auto. Hoe kan hij dan weer zodanig uit elkaar gehaald worden dat er zoveel mogelijk materiaal geschikt is voor hergebruik in nieuwe auto's? Dankzij onze aanpak kan straks 75 procent van de materialen opnieuw gebruikt worden in een volgende generatie, terwijl bij bestaande auto's dat nog maar 21 procent is. We hebben de auto in lagen opgebouwd, als een ui. Elke laag is gemaakt van één materiaal. Vooral het ontwerpen van de elektronica was lastig. Uiteindelijk hebben we één chip ontwikkeld die op meerdere plekken in de auto gebruikt wordt. Hierdoor heb je minder reserveonderdelen nodig.”

### Slim bevestigen

“Een andere grote uitdaging was de assemblage, want we wilden zo min mogelijk lijm gebruiken. Een standaard auto bestaat uit 15 kilo lijm. Bij demontage zorgen lijmresten er vaak voor dat het materiaal niet meer hergebruikt kan worden. We hebben de bevestigingspunten van de panelen van hetzelfde materiaal gemaakt als de panelen zelf. Aan de binnenkant is alles vastgezet met bouten die je los kunt draaien. Hierdoor kan al het materiaal gescheiden worden.”

### Uitneembare batterijen

“De auto is voorzien van zowel vaste als uitneembare batterijen. De uitneembare batterijen laad je thuis op met bijvoorbeeld zonne-energie. Dit kan ook als de auto er niet is. Daarnaast hebben we nagedacht over het optimaliseren van de levensduur van de batterijen. Als je je auto alleen voor korte ritjes gebruikt, heb je niet de volledige batterijcapaciteit nodig. Maar in een gewone auto gaan dan toch alle batterijen in kwaliteit achteruit. Bij de Phoenix neem je de uitneembare batterijen alleen mee bij lange ritten. Dat verlengt de levensduur aanzienlijk.”



Geen ervaring, geen grenzen: het TU/e-team ontwierp de Phoenix zonder vastgeroeste ideeën

**Van praktijk tot prototype**

Hoe overtuig je 20 studenten met verschillende achtergronden? Discussies, slimme oplossingen en onverwachte ideeën laten zien hoe mbo-, hbo- en wo-studenten samen de Phoenix bouwen.

**Check it out**



**Kapotte cellen simpel vervangen**

“Om ook in de praktijk de levensduur van batterijen te verlengen, zou het goed zijn als batterijen zo ontworpen en geïnstalleerd worden dat ze makkelijker gerepareerd kunnen worden. Zijn er nu drie van de cellen in een batterijpakket kapot, dan moet je het hele pakket weggooien. Er zou een manier bedacht moeten worden om alleen die drie kapotte cellen te kunnen vervangen. Dat scheelt heel veel grondstoffen en kosten.”

**Volvo onder de indruk**

“We zijn met de Phoenix op bezoek geweest bij Volvo Cars in Zweden, bij de afdeling die de prototypes bouwt. We hebben een presentatie gegeven en daarna nog een uur vragen beantwoord. Ze vonden het vooral interessant om te zien hoe we onze auto in lagen hebben opgebouwd. Daarna zijn we nog bij Volvo Trucks op bezoek geweest. Daar vonden ze met name

het ontwerpproces heel inspirerend. Wij hebben natuurlijk nul ervaring in de auto-industrie. Hierdoor lieten we ons niet beperken door traditie en gedachten als ‘dat doen we altijd zo!’.”

**Zo ziet de toekomst eruit**

“Als ik kijk naar de auto-industrie van morgen, dan zie ik vooral kansen voor de manier waarop wij de batterijen hebben toegepast. Ook wordt het steeds belangrijker om al bij het ontwerpproces rekening te houden met de ontmanteling. Vanuit Europa wordt de regelgeving op het gebied van circulariteit steeds strenger. We zijn bij een demontagebedrijf op bezoek geweest en daar vertelden ze dat het steeds meer tijd kost om een auto uit elkaar te halen. Dat komt vooral door de elektronica en het gebruik van al die lijm. Daar is dus veel winst te behalen. Ik hoop dat de Phoenix daarbij een inspiratiebron kan zijn.” ●

**COLOFON**

Booster is een periodieke uitgave van OOMT, het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Motorvoertuigenbedrijf en Tweewielerbedrijf. Hierin werken samen: BOVAG, FNV, CNV en De Unie. Booster wordt kosteloos verstrekt aan alle medewerkers en bedrijven in de mobiliteitsbranche.

Uitgever  
OOMT  
Postbus 491  
3990 GG Houten  
servicedesk@oomt.nl

Concept en realisatie  
Axioma Communicatie,  
Hilversum, 035 54 88 140, axioma.nl

Hoofredactie  
OOMT  
redactie@oomt.nl  
Bladmanagement  
Monique Hemmes (Axioma)

Aan dit nummer werkten mee:  
Jeroen Dietz, Annelien Nijland,  
Bas Snijder, Frieda Zieleman

Adreswijziging doorgeven?  
Ga naar [oomt.nl/adreswijziging](http://oomt.nl/adreswijziging)

Booster is gedrukt op papier waarvan de grondstof afkomstig is uit verantwoord beheerde bossen. Aan informatie in de uitgave kunnen geen rechten worden ontleend. Auteursrechten voorbehouden.

Disclaimer  
We hebben ons uiterste best gedaan om bronnen en rechthebbenden van het beeldmateriaal te achterhalen. Wanneer desondanks beeldmateriaal wordt getoond waarvan je (mede-) rechthebbende bent en voor het gebruik waarvan je geen toestemming hebt verleend, verzoeken we je een mail te sturen aan [info@axioma.nl](mailto:info@axioma.nl)



**KIJK DAN!**

Een paar jaar geleden zat Jelte nog achter een beeldscherm. Nu bouwt hij campers. Met accu's, zonnepanelen en creatieve zelfbouwoplossingen maakt hij van elke bus iets unieks. Klanten komen van ver, kamperen in zijn tuin en sleutelen mee aan hun droombus. Dit is het verhaal van Jelte.

A man with short brown hair, wearing a black polo shirt and a high-visibility orange and black safety vest, is driving a yellow truck. He is smiling and looking out the window. The truck's interior, including the steering wheel and dashboard, is visible. The background shows a blurred outdoor scene with trees.

oomt.

MEER WETEN?

Blijf groeien, leren en ontwikkelen.  
Of je nu net begint of al jaren  
meedraait: met OOMT haal je het  
beste uit jezelf én je werk.



# VOL ENERGIE

COACHING • NIEUWS • WORKSHOPS • WERKPLEZIER • WEBINARS